

Od 15 listopada 2010

pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom środowisko pracy wolne od dymu tytoniowego

Właściciel lub zarządzający ma obowiązek umieścić w widocznym miejscu oznaczenie słowno-graficzne informujące o zakazie palenia na danym terenie, w danym pomieszczeniu lub w środku transportu.

Za nieumieszczenie informacji o zakazie palenia właściciel lub zarządzający może zostać ukarany karą grzywny do 2000 złotych

Palenie tytoniu w miejscu, w którym obowiązuje zakaz palenia jest zagrożone karą do 500 złotych.

Pracodawca może, ale nie musi, zorganizować palarnię dla pracowników w zakładzie pracy.

Zgodnie z ustawą palarnia musi być pomieszczeniem wyodrębnionym konstrukcyjnie od innych pomieszczeń i ciągów komunikacyjnych, odpowiednio oznaczonym, służącym wyłącznie do palenia wyrobów tytoniowych, zaopatrzoną w wywiewną wentylację mechaniczną lub system filtracyjny w taki sposób, aby dym tytoniowy nie przenikał do innych pomieszczeń.

Więcej informacji na temat nowego prawa znajdziesz na stronach www.mz.gov.pl oraz www.gis.gov.pl oraz w ustawie o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych (Dz.U. z 1996 r., Nr 10 poz. 55 z późn zm.)

**TU SIĘ
NIE PALI!**

